

Työhyvinvoinnin kokonaisvaltainen malli

Työhyvinvointiin vaikuttavat tekijät:

Organisaatio Yksilö Yhteisö Työ Johtaminen

ILMENTYMÄT:

HYVINVOINTI



PAHOINVOINTI

Flow Työn imu Työtyytyväisyys Leipääntyminen Stressi Uupumus

Seuraukset/vaikutukset yksilötasolla:

- Tuloksellisuus ja tyytyväisyys
- Motivaatio ja moraali
- Työyhteisötaidot
- Terveys

Seuraukset/vaikutukset organisaatiotasolla

- Tuottavuus ja tuloksellisuus
- Sairauspoissaolot
- Vaihtuvuus
- Rekrytointi
- Asiakas/käyttäjä -tyytyväisyys