

Työyhteisön pelisäännöt

Pohdittavaksi:

Millaisia pelisääntöjä sinun työpaikallasi on? Millaisia pelisääntöjä sinne tarvittaisiin?

Pelisäännöt auttavat työyhteisön perustehtävän tekemisessä ja työn sujumisessa, mutta niillä on myös suuri merkitys yhteisöllisyyden rakentajana. Kohtelias käytös työkavereita kohtaan ja muiden huomioon ottaminen ovat pelisääntöjen peruspilareita. Yhteisillä pelisäännöillä voidaan välttää työyhteisön jäsenten välisiä yhteentörmäyksiä ja parhaimmillaan sovitut toimintatavat vahvistavat työyhteisön me-henkeä.

Esimerkki! Yhteisöllisyyttä lisäävien pelisääntöjen kehittämiseksi voit pohtia omaa työyhteisöäsi esimerkiksi seuraavien kysymysten avulla:

- Tervehdimmekö toisiamme?
- Juommeko kahvia yhdessä vai kukin omassa huoneessaan?
- Onko työntekijöiden välille syntynyt kuppikuntia?
- Ovatko työhuoneiden ovet auki?
- Kuuluuko käytäviltä naurua?
- Sallimmeko huumorin, ja onko se kaikkien mielestä hyväksyttävää?
- Pysyykö kielenkäyttömme työpaikalla sopivana?
- Juhlistammeko yhdessä onnistumisia ja merkkipäiviä?
- Kehummeko ja kannustammeko toisiamme?
- Käymmekö keskustelua myönteisessä vai kielteisessä hengessä?

Teksti: Kirsi Nurminen, Tampereen yliopisto, osana Hyvinvoiva hoiva -hanketta.