

Millaisia työelämätaitoja yritykset odottavat vastavalmistuneilta?

Eila Pajarre, Veli-Pekka Pyrhönen,
Saara Kuismanen, Patrik Nieminen ja Laura Valtonen
Tampereen teknillinen yliopisto

Peda-forum-päivät Turku 15.8.2018



www.tyylihanke.wordpress.com

Oulun yliopisto
Turun yliopisto
Lapin yliopisto
Aalto-yliopisto
Tampereen teknillinen yliopisto
Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Taustaa

- Yhä useammassa yliopistossa lisätään työelämäläheisyyttä opintoihin, ja opiskelijoiden työllistymistä valmistumisen jälkeen pyritään tukemaan monipuolisesti.
- Mutta mitä työnantajat käytännössä odottavat vastavalmistuneilta?
- Mitä ovat ne ”yleiset työelämätaidot”, joita yritykset odottavat yliopistosta valmistuneilla olevan?
- Näihin kysymyksiin lähdettiin Tampereen teknillisellä yliopistolla hakemaan vastauksia osana ESR-rahoitteista Tyyli-hanketta.

Kartoituksen toteutus

Selvitys toteutettiin haastattelemalla henkilöstöä 24 eri yrityksestä sekä kolmea TTY:n industry professoria. Yritykset olivat eri aloilta ja sekä kooltaan että iältään erilaisia.

Haastateltavat henkilöt olivat mm. projektijohtajia, HR-päälliköitä tai tuotepäälliköitä. Haastattelut tehtiin joulukuun 2017 – maaliskuun 2018 välisenä aikana

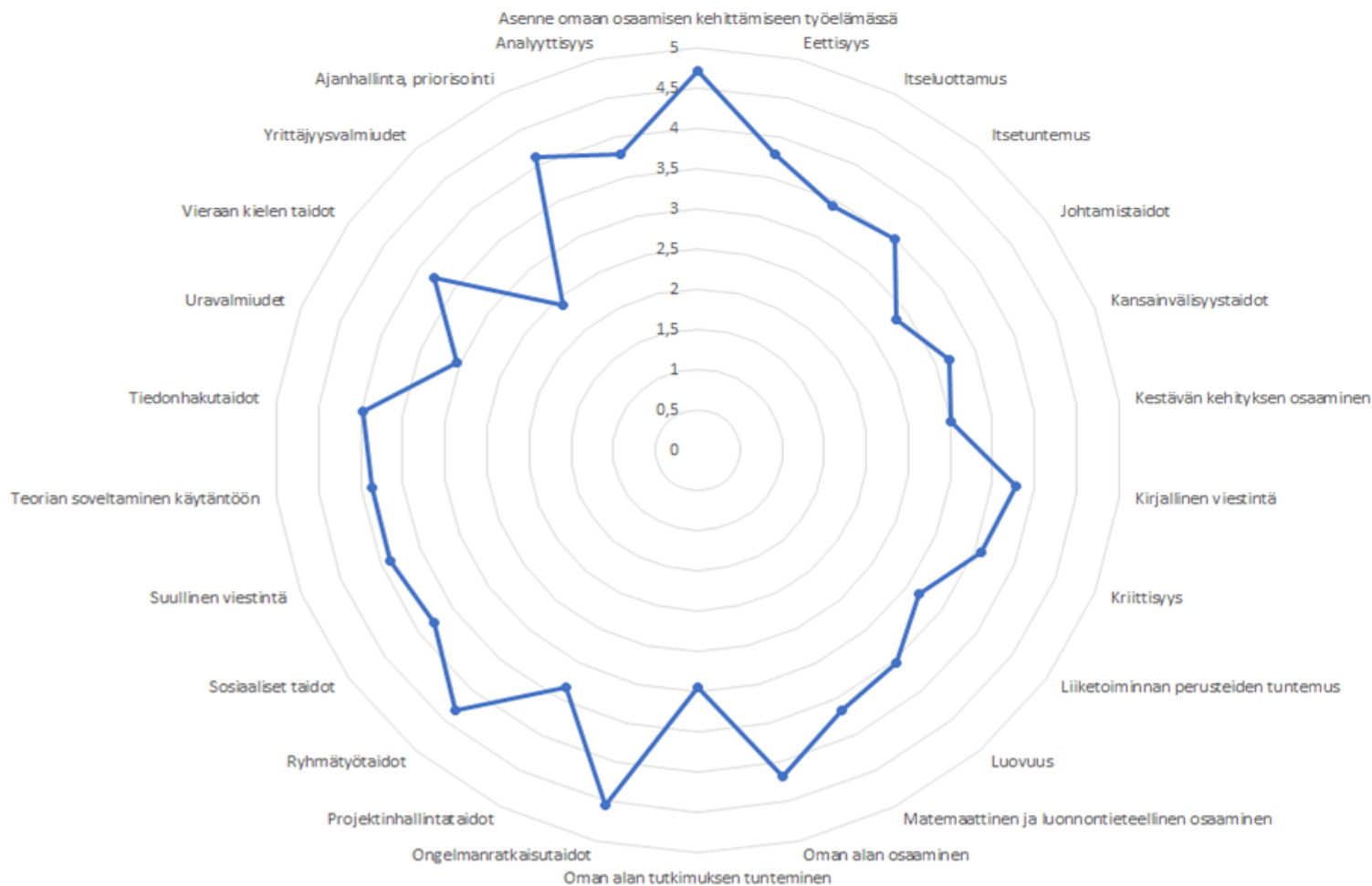
Haastattelun runko pohjautui TEK:n vastavalmistuneiden kyselyssä käyttämiin attribuutteihin, minkä lisäksi kysyttiin mahdollisia puutteita vastavalmistuneiden yleisissä työelämätaidoissa sekä arviota siitä, millaiset taidot tulevat korostumaan tulevaisuudessa.

Arvioidut attribuutit

- asenne oman osaamisen kehittämiseen
- *eettisyys (Näkyi eri aloilla erilaisina asioina)*
- itseluottamus
- itsetuntemus
- *johtamistaidot (useassa yrityksessä korostettiin itsensä johtamista)*
- *kestävän kehityksen osaaminen (alariippuvaista)*
- kirjallinen viestintä
- *kriittisyys (Kyseenalaistaminen vai negatiivisuus?)*
- liiketoiminnan perusteiden tuntemus
- *luovuus (Innovatiivisuus vai taiteellinen?)*
- matemaattinen ja luonnontieteellinen osaaminen
- oman alan osaaminen
- oman alan tutkimuksen tuntemus
- ongelmanratkaisutaidot
- projektinhallintataidot
- ryhmätyötaidot
- sosiaaliset taidot
- suullinen viestintä
- teorian soveltaminen käytäntöön
- tiedonhakutaidot
- *uravalmiudet (Visio omasta urasta)*
- vieraan kielen taidot (*Englanti itsestään selvä 5 yleensä*)
- *yrittäjyysvalmiudet (Tietotaito vai asenne - vastuu)*
- ajanhallinta ja priorisointi
- analyyttisyys

Arviot eri taitojen tärkeydestä työelämässä

Koko datan keskiarvot



KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS

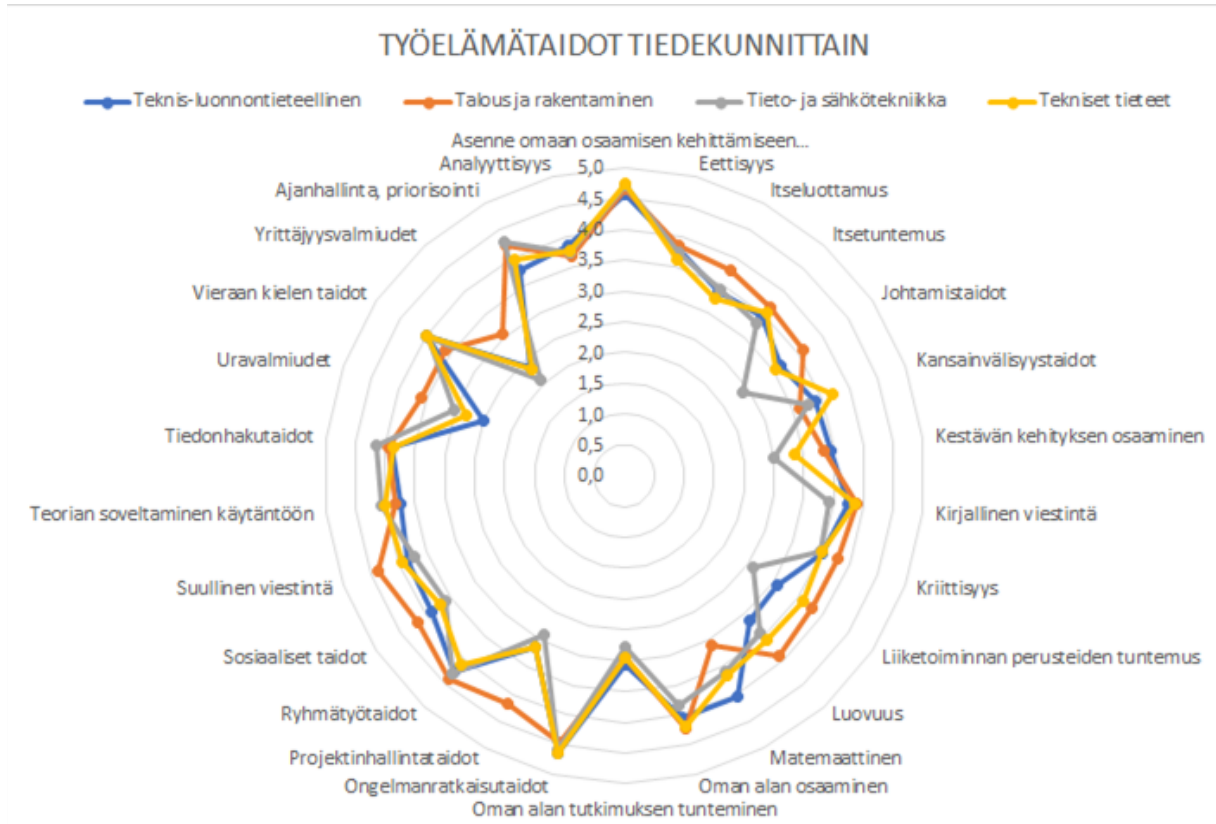


Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työelämätaitojen tärkeys alakohtaisesti/tiedekunnittain



- Mikäli yritys mainitsi palkkaavansa tiedekunnan alalta, vastaukset laskettiin kyseisen tiedekunnan arvoihin
- Huom! Suurin osa yrityksistä rekryyää usealta eri alalta, usein myös usealta tiedekunnalta
- Haastateltavan oma ala saattaa myös korostua vastauksissa, vaikka yritys rekryyää useilta aloilta
- *Teknis-luonnontieteellinen tiedekunta:* teknis-luonnontieteet, biotekniikka, ympäristötekniikka
- *Talous ja rakentaminen:* rakennustekniikka, arkkitehtuuri, tuotantotalous, tietojohdaminen
- *Tieto- ja sähkötekniikan tiedekunta:* tietotekniikka, sähkötekniikka
- *Tekniset tieteet:* automaatiotekniikka, konetekniikka, materiaalitekniikka

KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS

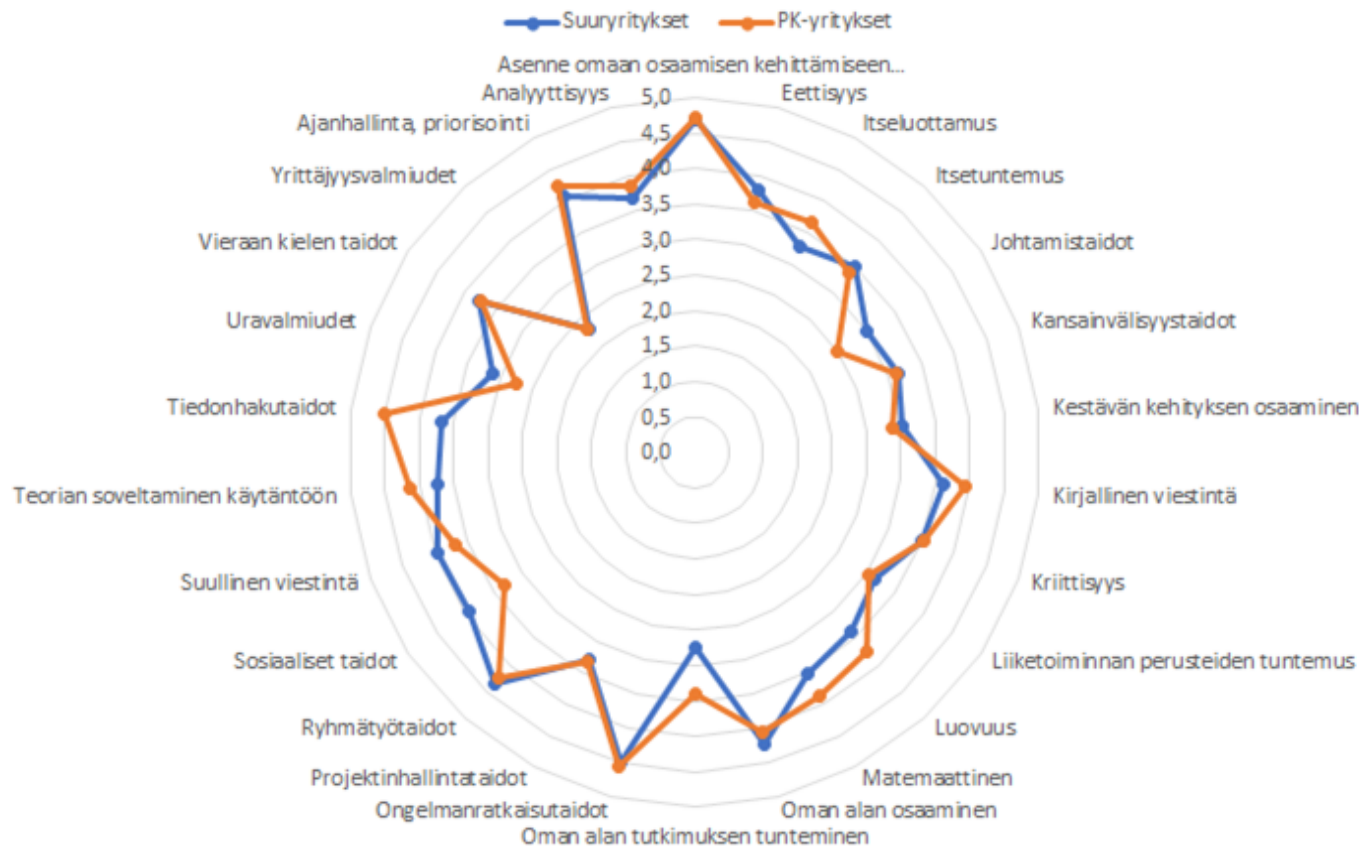


Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Yrityksen koon vaikutus arvioitujen taitojen tärkeyteen

TYÖELÄMÄTAIDOT YRITYKSEN KOON MUKAAN



PK-yrityksiä: 8
Suuryrityksiä: 16

PK-yrityksistä vaikeampi tavoittaa ihmisiä, joilla aikaa osallistua? Erot lähinnä sosiaalisen ympäristön syitä. Itsenäinen asenne työskentelyyn korostuu pienyrityksissä ja kanssakäyminen suurissa.

KOKKONAISUUS TYÖELÄMÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS

3 tärkeintä taitoa

Asenne oman osaamisen kehittämiseen:

- Ensiarvoisen tärkeää
- Usein korostettiin, että ratkaisevaa ei ole se mitä jo osaa vaan se mitä on halukas oppimaan

Ongelmanratkaisutaidot:

- DI/Arkkitehdin työ on isolta osalta juuri tätä
- Mainittiin myös, että yksilön ongelmanratkaisua tärkeämpää on osata ratkaista ongelmia ryhmässä

Ryhmätyötaidot:

- Työelämässä paljon asioita tehdään yhdessä, harvoin yksin
- Korostuu vielä enemmän tulevaisuudessa, ja tämän taidon opettelua enemmän osaksi opintoja

KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



3 vähiten tärkeäksi arvioitua taitoa

Uravalmiudet:

- Vastavalmistuneen ei tarvitse tietää tarkasti suuntaansa tulevaisuudessa, hyvä asenne kehittyä riittää
- Määrittelyssä myös hankaluuksia, saattaa siksi vaikuttaa arviointiin

Kestävän kehityksen osaaminen:

- Alakohtaista (esimerkiksi ohjelmistoala verrattuna ympäristötekniikkaan)
- Useat kuitenkin sitä mieltä, että korostuu tulevaisuudessa

Projektinhallintataidot

- Opitaan työssä
- Vaatimukset eivät ole korkealla, mutta taso on ollut melko huonoa

KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Koettuja puutteita vastavalmistuneiden työelämätaidoissa

Usein esille tulleet attribuutit:

1. Ryhmätyötaidot, sosiaaliset taidot
2. Ajanhallinta ja priorisointi
3. Liiketoiminnan perusteet
4. Itseluottamus, itsetuntemus

Muita huomioita:

- Eettisyys, kestävä kehitys
- Käytöstavat, asenne muita ihmisiä kohtaan
- Lainsäädännöllinen tietoisuus
- Matemaattinen osaaminen
- Johtamistaidot
- Oman alan tutkimus, oman alan osaaminen
- Kansainvälisyys
- Kyky oppia uutta
- Kokonaisuuksien hahmottaminen
- Poikkitieteellisyys
- Asiakasrajapinta

KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tulevaisuudessa korostuvia taitoja

Usein mainittuja:

1. Ryhmätyötaidot sekä sosiaaliset taidot
2. Asenne oman osaamisen kehittämiseen
3. Kestävä kehitys
4. Luovuus, innovointi
5. Kansainvälisyystaidot
6. Ajanhallinta ja priorisointi

Muita huomioita:

- Myyntitaidot
- Digi-taidot
- Koneoppiminen/tekoäly
- Itseluottamus
- Omaan opintoalaan liittyvä osaaminen
- Uravalmiudet
- Muutosvalmius
- Johtamistaidot
- Kriittisyys
- Yrittäjyysvalmiudet

KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Esille nostettuja taitoja attribuuttilistan ulkopuolelta

- Nöyryys
- Motivaatio
- Kiinnostus omaa alaa kohtaan
- Yrittäjähenkisyys
- Ihmisten kunnioitus
- Käytöstavat
- Rohkeus
- Muutokseen sopeutuminen
- Itsensä johtaminen
- Joustavuus
- Kyky oppia uutta
- Myyntitaidot

KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Päätelmät

- Yrityksen alasta ja koosta riippumatta odotukset vastavalmistuvien työelämätaitoja kohtaan olivat hyvin samanlaisia.
- Tärkeimpinä työelämätaitoina koettiin asenne omaan osaamisen kehittämiseen työelämässä, ongelmaratkaisutaidot ja ryhmätyötaidot. Usein työelämässä ratkaisevaa ei ole se, mitä jo osaa, vaan se, mitä on halukas oppimaan.
- Tulevaisuudessa korostuvina taitoina eniten nostettiin esiin ryhmätyötaidot sekä sosiaaliset taidot, asenne oman osaamisen kehittämiseen, kestävän kehityksen osaaminen, luovuus ja kansainvälisyystaidot. Ryhmätyötaitoja ja sosiaalisia taitoja tarvitaan tulevaisuudessa yhä enemmän eri toimialojen osaajien sekä eri kansalaisuuksien kanssa työskenneltäessä. Lisäksi luovuuden ja innovoinnin merkitykset todennäköisesti korostuvat tulevaisuuden liiketoiminnassa.

KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN ESR-HANKEKOKONAISUUS



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Haastatellut yritykset

- Accenture Oy
- Arkkitehtitoimisto Neva Oy
- Arkkitehtitoimisto Tähti-Set Oy
- AX-Suunnittelu
- Beneq Oy
- Bitwise Oyj
- Empower Oyj
- Fira
- General Electric
- Helen
- HERE
- Kemira Oyj
- Kiilto Oy
- Metso Oyj
- NCC
- Neste Oyj
- Nokia Oyj
- Novatron Oy
- Patria
- Pesmel Oy
- Peab
- Valmet
- Vapo Oy
- VTT

HANKEKOKONAISUUS

Lisätietoja ja kysymyksiä:
eila.pajarre@tut.fi
veli-pekka.pyrhonen@tut.fi

KIITOS!



www.tyylihanke.wordpress.com

Oulun yliopisto
Turun yliopisto
Lapin yliopisto
Aalto-yliopisto
Tampereen teknillinen yliopisto
Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

