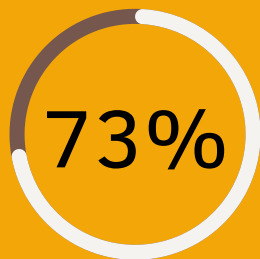


## VISSTE DU ATT?



73 % av klasslärarna anser att rektorn påverkar deras arbetsmotivation i arbetsvardagen



92 % av klasslärarna anser att deras arbetstillfredsställelse påverkas av rektorn

Lär dig använda dina påverkningsmöjligheter till att öka lärares arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse



## Rektorn är viktig för lärares arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse

Ta del av samtalsunderlaget och olika konkreta medel med vilka du kan öka ditt kollegiums välbefinnande



Välmående kollegium = välmående skola

Materialet baseras på resultatet ur studien "Rektorers påverkan på klasslärares arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse ur ett klassläraperspektiv"

## IDENTIFIERA LÄRARNAS BEHOV AV OCH ÖNSKEMÅL OM FRÄMJANDE MEDEL FÖR ARBETSMOTIVATION OCH ARBETSTILLFREDSSTÄLLELSE

Diskutera:

1. Hur ser nuläget ut för lärarna?  
Känner de sig motiverade och tillfredsställda med sina arbetsuppgifter?
2. Vad är lärarnas behov? Hur önskar lärarna att du ska agera för att stödja dem i arbetsmotivationen och arbetstillfredsställelsen?
3. Räcker stödet du kan ge eller behöver extern hjälp anlitas, till exempel för att främja arbetsatmosfären?

## SYFTET MED ATT ÖKA LÄRARES ARBETSMOTIVATION OCH ARBETSTILLFREDSSTÄLLELSE

En ökad arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse främjar välbefinnandet (Weman-Josefsson & Berggren, 2013) och prestationen på arbetsplatsen (Arnold, 2005).

Diskutera:

1. Vad ökar ert välbefinnande på arbetsplatsen?
2. Vad ökar er prestation på arbetsplatsen?
3. Vad kan jag göra för att stödja ert välbefinnande och er prestation på arbetsplatsen?
4. Hur kan vi tillsammans jobba för att stödja er arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse?

## KOMPONENTER ATT ARBETA MED FÖR ATT STÖDJA LÄRARE OCH DERAS

### ARBETSMOTIVATION



#### UPPSKATTNING

Visa uppskattning genom positiv feedback, uppföljning av välbefinnande och uppmärksammande av deras arbete



#### DELAKTIGHET OCH NÄRVARO

Det är viktigt att förstå hur lärarnas vardag ser ut och hur de jobbar samt finnas där för lärarna



#### LEDARSKAP OCH BRUKANDE AV MAKT

Ha kontroll över läget på skolan, var rättvis och ta tag i problem som uppstår

## KOMPONENTER ATT ARBETA MED FÖR ATT STÖDJA LÄRARE OCH DERAS

### ARBETSTILLFREDSSTÄLLELSE



#### LYSSNA, FÖRSTÅ OCH AGERA

Arbeta för låg tröskel till kommunikation, lyssna på och förstå lärarna samt försöka att agera efter deras åsikter och tankar



#### ARBETA MED ARBETSATMOSFÄREN

Jobba tillsammans med lärarna för att öka arbetsgemenskapen, samhörigheten och stämningen i kollegiet



#### STÖD OCH UPPMUNTRAN

Ge lärarna stöd vid behov, uppmuntra dem, uppskatta deras arbete och heja på alla i kollegiet