

Itseohjautuvuus sote-työssä

Soteliiderit & Hyvinvoiva hoiva - Välmoende omsorg

8.11.2022



Kunta- ja
hyvinvointialueyönantajat

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Ohjelma

- 14.00–14.10 Avaussanat, **Ville Rautio** & **Iikka Niinimaa**, Soteliiderit-hanke
- 14.10–14.30 Itseohjautuvuuden mahdollisuudet sote-alalla, **Riitta-Liisa Larjovuori**, projektipäällikkö, Tampereen yliopisto
- 14.30–14.50 Millaista itseohjautuvampi työ voisi olla? Esihenkilöiden näkemyksiä ja keskustelua, keskustelemassa **Heini Askola**, palvelupäällikkö, Kirkkonummen kunta ja **Maritta Wasström**, palveluvastaava, Betesda-säätiö
- 14.50–15.00 Aikaa keskustelulle

Tilaisuus nauhoitetaan ja tallenne on katseltavissa kahden viikon ajan



Kunta- ja
hyvinvointialueyönantajat

8.11.2022

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Uudet toimintatavat ja kulttuurin muutos?

Itseohjautuvuus lyö nyt läpi sote-alalla - Keski-Pohjanmaalla tavoitteena saada kulut ja sairauspoissaolot alas

28.8.2021 08:00

TYÖELÄMÄ

TYÖHYVINVOINTI TYÖTERVEYS SOTE FAKTA

Talouselämä 28.8.2021

"Viisaus ei asu esimiehen päässä", todettiin sote-yhtymässä – ja siitä käynnistyi kokonaisen työ kulttuurin jättimuutos

Keski-Uudenmaan sote-yhtymän kaikki 3 500 työntekijää ja esimiestä alkavat tulevina vuosina itse ohjata omaa työtään tiimeissä. Kuntatyönantajien mukaan vastaavaa liikehdintää on muissakin sote-organisaatioissa.

Yle 7.9.2022



Kunta- ja
hyvinvointialueyönantajat

8.11.2022

Ura | Työelämä

Itsensä johtaminen on ymmärretty väärin, sanoo psykologi Antti Kauppi – nyt hän kertoo työelämän kolme kuormittavinta ongelmaa ja ratkaisut niihin

Töissä pitää saada olla myös epävarma ja turvautua muihin, sanoo työ- ja organisaatiopsykologi Antti Kauppi.

HS 16.1.2021

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Uudet toimintatavat ja kulttuurin muutos?

- Miksi itseohjautuvuus?
 - Palvelutarpeiden kasvu, henkilöstön saatavuus, työn mielekkyys...
- Hyvinvointialueet tyhjiä tauluja – mahdollisuudet uuteen
- Toimintatapojen ja toimintakulttuurin muuttaminen
 - Hierarkkisuuden ja johtajakeskeisyyden purkaminen, itsereflektio, epävarmuuden sietäminen, ulkoa ohjatusta suorittamisesta pois oppiminen, vapaus, autonomia, toimijuus...
 - Vaikutukset tuloksellisuuteen, tehokkuuteen, työhyvinvointiin ja asiakastytyväisyyteen (Buurtzorgin esimerkki, Alankomaat: suoritteiden seuraamisesta asiakkaiden toimintakyvyn maksimointiin)
- Työn murros – uusien työn toimintalogiikoiden tunnistaminen, omaksuminen ja luoviminen
 - Tuen tarjoaminen muutoksessa korostuu, yksilölliset ja yhteisöjen tarpeet ja valmiudet



Ohjelma

- 14.00–14.10 Avaussanat, **Ville Rautio** & **Iikka Niinimaa**, Soteliiderit-hanke
- 14.10–14.30 Itseohjautuvuuden mahdollisuudet sote-alalla, **Riitta-Liisa Larjovuori**, projektipäällikkö, Tampereen yliopisto
- 14.30–14.50 Millaista itseohjautuvampi työ voisi olla? Esihenkilöiden näkemyksiä ja keskustelua, keskustelemassa **Heini Askola**, palvelupäällikkö, Kirkkonummen kunta ja **Maritta Wasström**, palveluvastaava, Betesda-säätiö
- 14.50–15.00 Aikaa keskustelulle

Tilaisuus nauhoitetaan ja tallenne on katseltavissa kahden viikon ajan



Kunta- ja
hyvinvointialueyönantajat

8.11.2022

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

KIITOS!

- www.kt.fi/soteliiderit
- <https://www.kt.fi/ajan-kohtaista/koulutukset-ja-tapahtumat>
- <https://www.kt.fi/soteliiderit/uutiskirje>

SOTELIIDERIT onnistuvat yhdessä



Kunta- ja
hyvinvointialueyönantajat

8.11.2022

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto