

Työhyvinvointi työyhteisössä

Animaatiossa mies ja nainen keskustelevat työyhteisön pelisäännöistä.

Nainen: Onko työntekijöiden välille syntynyt kuppikuntia?

Mies: Tervehdimmekö toisiamme?

Nainen: Kehummeko ja kannustammeko toisiamme? Sallimmeko huumorin, ja onko se kaikkien mielestä hyväksyttävää?

Mies: Työyhteisössä on epävirallisia tai virallisia sääntöjä ja sopimuksia siitä, miten ryhmässä toimitaan. Nämä ohjaavat ryhmän toimintaa.

Työyhteisö voi itse aktiivisesti vaikuttaa toimintaansa.

Väliteksti:

Mikä on työyhteisön yhteinen tavoite? Miten työyhteisössä halutaan ja toisaalta ei haluta toimia?

Mikä on asiallista ja ammatillista työn tavoitteita edistävää käyttäytymistä?

Kohtelias käytös työkavereita kohtaan ja muiden huomioon ottaminen ovat pelisääntöjen peruspilareita.

Nainen: Yhteisillä pelisäännöillä voidaan välttää työyhteisön jäsenten välisiä yhteentörmäyksiä.

Mies: Pelisäännöt auttavat työyhteisön perustehtävän tekemisessä ja työn sujumisessa.

Väliteksti:

Pelisäännöillä on suuri merkitys yhteisöllisyyden rakentajan. Yhteiset pelisäännöt vahvistavat työyhteisön me-henkeä.

Nainen: Millaisia pelisääntöjä sinun työpaikallasi on? Millaisia pelisääntöjä sinne tarvittaisiin?

Loppukuva:

Videon loppukuvana logo jossa teksti Hyvinvoiva hoiva – Välmående omsorg, sekä hankepartnereiden logot: Åbo Akademi, Yrkehögskolan Novia, Tampereen yliopisto, Laurea Ammattikorkeakoulu. Rahoittajien logot: Hävkraft från EU 2014–2020, sekä Euroopan unioni.