

Työhyvinvoinnin kokonaisvaltainen malli

Työhyvinvointiin vaikuttavat tekijät ovat: Organisaatio, Yksilö, Yhteisö, Työ, Johtaminen.

Ilmentymät hyvinvointi – pahoinvointi -skaalalla: Flow, Työn imu, Työtyytyväisyys, Leipääntyminen, Stressi, Uupumus.

Seuraukset/vaikutukset yksilötasolla:

- Tuloksellisuus ja tyytyväisyys.
- Motivaatio ja moraali.
- Työyhteisötaidot.
- Terveys.

Seuraukset/vaikutukset organisaatiotasolla:

- Tuottavuus ja tuloksellisuus.
- Sairauspoissaolot.
- Vaihtuvuus.
- Rekrytointi.
- Asiakas/käyttäjät -tyytyväisyys.

Kuvion lähde ja tekijä: Tutkimusjohtaja Kirsi Heikkilä Tammi, Tampereen yliopisto.