Henkilöstön hyvinvointi ja tuloksellinen toiminta

VAIKUTTAVUUTTA KUVAAVAT
LAADULLISET TUNNUSLUVUT:

- Työhyvinvoinnin indeksit.
- Sosiaalinen ja psykologinen pääoma.
- Työn imu.
- Itsearviointi.

TULKINTA

TOIMINTAA KUVAAVAT
MÄÄRÄLLISET TUNNUSLUVUT:

- Läsnäolo.
- Sairauspoissaolot.
- Eläköitymistiedot.
- Turvallisuushavainnot.

TYÖHYVINVOINTISUUNNITELMA

- Tavoitteet.
- Toimenpiteet.
- Vastuut.
- Tunnuslukujen määrittely.
- Seurantatavat.

TOIMENPITEIDEN SEURANTA

1.
2.
3.

HENKILÖSTÖKERTOMUS
VERTAILU
STRATEGISIIN TAVOITTEISIIN

STRATEGISET
TAVOITTEET

Mikä on tilanne?

Mitä pitää tehdä?

Toimenpiteet

Miten onnistuttu?

Kehittämisen vaiheet yhden vuoden aikana.