

"Perinteisessä" alueellisesti järjestetyn kotihoidon mallissa koettuja haasteita	Ratkaisut itseohjautuviin tiimeihin organisoidussa kotihoidossa
Ei ole aikaa suorittaa työtä loppuun saakka.	Tiimi sopi joustavasta työajan käytöstä voidakseen hoitaa asiakkaan tarpeet kullakin käynnillä. Lisäksi tiimi sopii hoitajakohtaisista asiakasmääristä.
Asiakkaalla useita ja vaihtuvia hoitajia.	Asiakkaalle nimettiin omat vastuuhoitajat.
Tieto potilaista ja heidän olinpaikastaan ei kulje (esim. sairaalaan joutuminen) hoitajille.	Hoitaja kommunikoi suoraan asiakkaan kanssa sopiakseen käynneistä.
Ei lupaa tai kykyä kehittää toimintaa.	Tiimissä tapahtuva päätöksenteko antoi mahdollisuuden kehittää, kokeilla ja arvioida uusia ideoita.
Johto suunnittelee työvuorot, ei joustavuutta.	Työvuorot sovittiin tiimin kesken viikoittaisissa tapaamisissa sairaanhoitajien ja muutoksista niihin voitiin sopia, kunhan tarvittava henkilöstömäärä oli käytettävissä.
Ylitöistä tai varallaoloajasta ei saa korvausta.	Tiimi sopi itse ylitöistä ja varallaolosta maksettavista tunteista.