

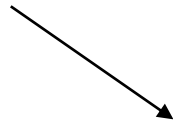
Resurser på arbetsplatsen

Resurser i arbete:

- Ledarstil.
- (tjänande ledarskap).
- Rättvisa.
- Innovativitet.
- Kontroll över arbete.
- Socialt stöd.
- Osv.

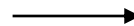
Individens resurser:

- Självförtroende.
- Hopp.
- Optimism.
- Ihärdighet.



Upplevelser i och attityder kring arbete:

- Flow.
- **Arbetsengagemang.**
- Meningsfullhet i arbete.
- (arbetsutformning – job crafting).
- Vilja att förbinda sig.



Resultat ur individens och organisationens perspektiv

- Kontinuitet.
- Resultat.
- Välbefinnande.
- Återhämtning.
- Hälsa.
- Innovativitet.