

## Gott organisatoriskt medborgerligt beteende för medarbetare inom social- och hälsovård

Organisatoriskt medborgerligt beteende = OCD, från engelskans Organisational Citizenship Behaviour.

Som individ:	Som representant för yrkesgruppen:	Som en av de anställda:	För reflektion:
<ul style="list-style-type: none"><li>• Psykosocialt skicklig.</li><li>• Främjar sin egen arbetshälsa.</li><li>• Aktiv.</li><li>• Positivt inställd till förändring.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kunnig.</li><li>• Sjämlerande.</li><li>• Utvecklingsorienterad.</li><li>• Diskuterande.</li><li>• Etisk.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lojal.</li><li>• Hjälpsam.</li><li>• Samarbetsvillig.</li><li>• Sporrande.</li><li>• Medlare i konflikter.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vilka är dina styrkor?</li><li>• Vad är dina kollegor i sin tur bra på?</li><li>• Ingen är perfekt – åtminstone inte hela tiden!</li></ul>