

Övergripande modell för arbetshälsa

Faktorer som påverkar arbetshälsan är: Organisation, Individ, Alla Anställda, Arbete, Ledarskap.

Uttryck för arbetshälsa på skalan välbefinnande–illamående: Flow, Arbetsengagemang, Arbetstillfredsställelse, Uttråkade anställda, Stress, Utmattning.

Följder/effekter på individnivå:

- Resultatnriktat arbets sätt och arbetstillfredsställelse.
- Motivation och moral.
- Medarbetarkompetens.
- Hälsa.

Följder/effekter på organisationsnivå:

- Produktivitet och resultatnriktade anställda.
- Sjukfrånvaro.
- Personalomsättning.
- Rekrytering.
- Kund- och användarnöjdhet.

Figurens är gjord av: Forskningsledare Kirsi Heikkilä-Tammi, Tammerfors universitet.